



Wrocław, 17 listopada 2011

## **GRUPA TOYA WPROWADZA PROGRAM MOTYWACYJNY DLA KLUCZOWYCH PRACOWNIKÓW**

Rada Nadzorcza TOYA S.A., jednej z czołowych polskich spółek w branży artykułów przemysłowych i jednego z liderów polskiego rynku narzędzi ręcznych i elektronarzędzi, uchwaliła szczegółowe warunki Programu Opcji Menedżerskich dla członków Zarządu TOYA S.A. i innych kluczowych pracowników spółki. Celem wprowadzanego programu jest stworzenie mechanizmów motywacyjnych zapewniających długotrwały wzrost wartości Spółki oraz stabilizację kadry menedżerskiej. Program motywacyjny obejmie okres czterech kolejnych lat obrotowych, czyli lata 2011-2014.

Uczestnicy programu, po zrealizowaniu określonych założeń, uzyskają uprawnienia do objęcia łącznie nie więcej niż 2 243 430 imiennych warrantów subskrypcyjnych serii A uprawniających do objęcia akcji zwykłych na okaziciela Spółki serii D o wartości nominalnej 0,10 zł każda. Podstawowym warunkiem przyznania osobom uprawnionym opcji na akcje jest wzrost wartości skonsolidowanego zysku netto Grupy TOYA rok do roku o nie mniej niż 22%.

Przyznanie uczestnikom programu uprawnienia do objęcia akcji po zakończeniu danego roku realizacji programu uzależnione będzie od osiągnięcia przez Spółkę określonych parametrów oraz celów:

- wzrost skonsolidowanego zysku netto Grupy TOYA za lata obrotowe 2011 – 2014 o nie mniej niż 22% w stosunku rocznym. Spełnienie tego warunku powoduje przyznanie uprawnionym prawa do nabycia 100% akcji w transzy przewidzianej za rok 2011 oraz 75% akcji w ramach transz przewidzianych na lata 2012-2014.





- utrzymanie się średniego kursu akcji Spółki notowanych na GPW do średniej wartości indeksu WIG w każdych kolejnych dwóch latach Programu w takim stosunku, że procentowa wartość wzrostu albo spadku średniego kursu akcji Spółki do procentowej wartości wzrostu albo spadku indeksu WIG będzie odpowiednio większa albo mniejsza o co najmniej jeden punkt procentowy na korzyść średniego kursu akcji Spółki. Spełnienie tego warunku powoduje przyznanie uprawnionym prawa do nabycia 25% akcji w ramach transz przewidzianych na lata 2012-2014.

Opcje będą przyznawane osobom uprawnionym w przypadku spełnienia się przynajmniej jednego z powyższych warunków.

Osoby uprawnione będą miały prawo do nabycia odpowiednio nie więcej niż: 18% akcji za 2011 r., 25% akcji za 2012 r., 27% akcji za 2013 r., oraz 30% akcji za 2014 r.

#### **Dodatkowych informacji mediom udziela:**

Iwona Mojsiuszko

M+G

Tel. (22) 625 71 40, +48 501 183 386

e-mail: [iwona.mojsiuszko@mplusg.com.pl](mailto:iwona.mojsiuszko@mplusg.com.pl)

#### **Najważniejsze informacje o Grupie TOYA**

*TOYA S.A. jest jedną z czołowych polskich spółek w branży artykułów przemysłowych i jednym z liderów polskiego rynku narzędzi ręcznych i elektronarzędzi, przeznaczonych zarówno dla profesjonalistów, jak i do domowego użytku.*

*Działalność Grupy obejmuje projektowanie produktów, zlecenie i nadzór jakościowy nad ich produkcją oraz dystrybucję pod własnymi markami poprzez rozwiniętą sieć sprzedaży na rynku krajowym i zagranicznym: w krajach Europy Środkowej, Południowej i Wschodniej - Rosji, Rumunii, Ukrainie, Litwie, na Węgrzech, w Czechach, Niemczech, na Białorusi, w Słowacji i na Bałkanach oraz w krajach Azji Południowo-Wschodniej, Australii i Oceanii, Afryki oraz Ameryki Centralnej i Południowej.*

*Grupa współpracuje przede wszystkim z producentami z Azji Południowo-Wschodniej, skąd importuje do swoich centrów logistycznych gotowe produkty i sprzedaje je poprzez szeroko rozwiniętą i wysoce efektywną sieć dystrybucji. W Chinach, dzięki wieloletniej obecności na tym rynku, postrzegana jest jako ważny i*





*wiarygodny partner handlowy oraz posiada silną pozycję konkurencyjną. W 2008 roku Spółka rozpoczęła działalność handlową bezpośrednio na rynku chińskim poprzez spółkę Yato China Trading, którą współkontroluje.*

*Obecnie w asortymencie Grupy znajduje się ponad 6 tysięcy artykułów sprzedawanych pod siedmioma markami własnymi (są to: YATO, VOREL, FLO, POWER UP, STOHR, LUND, FALA).*

*Największymi akcjonariuszami TOYA S.A. są: Jan Szmidt (37,64%) i Tomasz Koprowski (19,57%) – założyciele Spółki oraz Romuald Szałagan (14,62%), Piotr Wojciechowski (6,76%), Generali OFE (6,41%).*

**Więcej informacji na [www.toya.pl](http://www.toya.pl)**

